

Concept notulen ALV Skiclub Wolfskamer

24 november 2015

1. Opening

(Vz)Goedenavond en welkom op deze ledenvergadering, waarbij ik gelijk wil opmerken dat het een stuk stiller is dan de vorige vergadering. Is dit een goed teken of zou wat meer belangstelling van onze leden een goede zaak zijn? Zoals u ziet gaan de lessen ondertussen gewoon door en staan er volop mensen op de baan.

2. mededelingen van de voorzitter:

Bestuurswijzigingen:

Jelle Bartlema treedt vanwege tijdgebrek af (hij zal deel gaan uitmaken van de gemeenteraad van Huizen), daarnaast heeft onze penningmeester Hans van Sambeek aangegeven tot 1 april aan te willen blijven als penningmeester en daarna te stoppen.

Afmeldingen:

Erelid Dolf van Kuler

Dhr F.A. Kooij

Ingrid Walraven

Babs en Frits Terraneo

3. Ingekomen stukken:

Geen

4. Goedkeuring van de notulen van de Algemene Ledenvergadering van 18 juni 2015:

De leden keuren de notulen goed, waarbij de secretaris zijn dank uitspreekt aan Toni Heidegger voor het nakijken en verbeteren.

5. Toelichting huidige stand van zaken

(Vz) Ik zou nu graag onze nieuwe directeur aan u willen voorstellen, Ronald van der Zande, hij zal u een toelichting geven over de stand van zaken.

Aan de hand van een PowerPoint presentatie heeft de directeur de huidige stand van zaken en toekomstige plannen geschetst.

Een korte samenvatting:

Wens, wil en noodzaak tot veranderen en verbeteren, een breed gedeelde mening. Wat willen we komende tijd verbeteren, dat waar de Wolfskamer om draait, de lessen, Horeca, de receptie. Meer klant (leden) gericht dit kan namelijk veel beter en dat willen we met zijn allen ook. Hoe gaan we dit doen, door het ontwikkelen van onze medewerkers, het verbeteren van onze ICT systemen en uiteraard gericht op gezonde financiële resultaten.

Wat we ook willen is de ziel van de vereniging levend houden.

Ons kernproces bestaat uit breedtesport, wedstrijdsport en aangepast skiën, kortom alles draait om skiën! De rest zit daar omheen. Tijdens de groei van deze vereniging zijn vele zaken niet meegegroeid en dit heeft geleid tot ongezonde patronen, waarbij onsamenhangend beleid werd gevoerd met de beste bedoelingen, maar niet passend bij zo'n grote vereniging.

Daarom nu richting een meer professioneel governance/besturings opzet. Waarbij er meer gedacht wordt in processen met een eenduidige aansturing vanuit een ski management overleg en een bedrijfsvoeringsoverleg en op alle gebieden van skiën tot horeca een "Wolfskamer" beleid.

Commissies adviseren daarbij aan directie en management en het bestuur staat wat meer op afstand.

Vraag vanuit de zaal: kunnen alle medewerkers hier lol aan beleven, niet iedereen zal makkelijk veranderen?

Directeur: in het algemeen snakt iedereen naar beleid in plaats van ongeorganiseerde initiatieven, met dezelfde Powerpoint heb ik het personeel voorgelicht, de reacties waren in het algemeen positief, waarbij de jonge skileraren het wel een ingewikkeld verhaal vonden. Zij zullen dus meegenomen moeten worden door het kader. Een en andere zal moeten groeien.

6. Financiële verantwoording

Jaarrekening:

De Jaarrekening wordt toegelicht door de penningmeester, zie hiervoor de bijlage "toelichting op de jaarrekening 2014-2015" en de jaarrekening.

Kascontrolecommissie:

De Kascontrolecommissie verzoekt de leden aan het bestuur decharge te verlenen over het gevoerde financiële beleid.

De leden gaan hiermee akkoord.

Vraag: Rob Ramselaar; heeft de Horeca winst gemaakt, antw; ja, maar het was weliswaar een kleine winst.

Er wordt nog een lid voor de kascontrolecommissie gezocht, in de vergadering gaat Rob Ramselaar akkoord, echter bij nader inzien, wordt hier, op verzoek van zowel Rob als de penningmeester, toch iemand anders voor gezocht.

Financiële toekomst;

Constatering dat de negatieve resultaten van het vorige jaar doorschuiven .

Ronald van der Zande: daarom nu nog " gas" geven en zondig in januari de" rem" erop om uiteindelijk dit negatieve resultaat niet steeds door te schuiven.

Vraag vanuit de leden: wat is gunstiger voor jonge medewerkers , salaris of een belastingvrije vrijwilligers vergoeding.

Antwoord: voor jonge medewerkers is salaris vaak gunstiger i.v.m. belastingteruggave.

7. Voordracht lid van verdienste:

Bestuurslid Yvonne Cassee-Marks: wij willen graag Maarten Meiners voordragen als lid van verdienste. Hij skiet momenteel op internationaal niveau, maar is begonnen bij de Wolfskamer.

Bij nationale wedstrijden staat er nog steeds achter zijn naam dat hij voor de Wolfskamer uitkomt. Maarten is een voorbeeld voor onze kinderen en draagt zelf uit dat hij bij “ de Wolfskamer” begonnen is.

Voorzitter: gaan de aanwezige leden akkoord met het voorstel om Maarten te benoemen tot lid van verdienste? De aanwezige leden gaan unaniem akkoord.

8. Rondvraag:

Aftredend bestuurslid Jelle Bartlema: Ik wil graag de leden bedanken voor het vertrouwen in het bestuur, waardoor de noodzakelijke stappen genomen kunnen worden. Ik heb er vertrouwen in dat ik stop op een moment waar ik een goed gevoel heb bij de toekomst van de vereniging. Als laatste wil ik ook de andere bestuursleden bedanken.

Ik zal straks ook vanuit de gemeenteraad, het belang van sport blijven promoten en ik ben en blijf een enthousiast lid van de vereniging.

9. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering en nodigt de aanwezige leden uit om, tijdens een drankje nog, even na te praten.