



# Memo

Toelichting op de gewijzigde statuten en het HR

Datum memo 17 september 2023	Ons kenmerk 2309171	Van Werkgroep herziening statuten & HR	Telefoon -
Aantal pagina's 2	Bijlage(s) -		

**Aan**  
Leden Wolfskamer Wintersport

Beste leden,

De aankomende ALV staat volledig in het teken van het behandelen van ons voorstel om de statuten en het Huishoudelijk Reglement (hierna: "HR") te wijzigen. Hieronder lees je waarom.

## Wat zijn statuten?

Statuten vormen de basis voor de organisatie en inrichting van de vereniging. Zij bevatten de interne regels en afspraken over een belangrijke onderwerpen en de vereniging is wettelijk verplicht om statuten te hebben. Statuten moeten door een notaris worden gewijzigd om ervoor te zorgen dat deze voldoen aan alle wettelijke eisen. Dat is een kostbaar proces en daarom proberen we ervoor te zorgen dat alles wat in de statuten staat voor een langere periode zal blijven gelden.

## En een Huishoudelijk Reglement?

Alle zaken die je niet in de statuten regelt, of waarvan de verwachting is dat die vaker moeten worden aangepast, worden opgenomen in het huishoudelijk reglement. Dit zijn afspraken, regels en richtlijnen die mogelijk op korte of middellange termijn kunnen wijzigen. Dit kan ook makkelijker gewijzigd worden omdat hiervoor geen gang naar de notaris vereist is.

## Wat is het verschil tussen statuten en het HR?

De statuten bevatten de grondregels. Die zijn vastgesteld bij de notaris en dus niet eenvoudig te wijzigen. Het huishoudelijk reglement is de uitwerking naar de praktijk van die regels en bevat allerlei andere bepalingen die eenvoudiger gewijzigd kunnen worden.

## Waarom de aanpassingen?

Directe aanleiding vormt de wens om de statuten en het HR te herzien en bepalingen met betrekking tot (onder andere) financiën beter te regelen. Ook heeft de wetgever recent nieuwe onderwerpen geïntroduceerd over (onder andere) tegenstrijdig belang en zijn we verplicht die in te voeren wanneer statuten worden gewijzigd.

Daarnaast is een aantal jaar geleden ook een aantal bepalingen in de statuten gewijzigd, welke doorgevoerd moesten worden vanwege ons lidmaatschap van de NskiV. Tot op heden zijn die nog niet formeel doorgevoerd. Omwille van de leesbaarheid presenteren we nu een volledig herziene versie van de statuten. Tenslotte bleek de huidige versie van het HR zwaar verouderd en onvolledig. Met het nieuwe voorstel wordt het HR in lijn gebracht met de actualiteit.

## Wat is er gewijzigd?

Best veel en dat heeft te maken met de keuze om als vertrekpunt de modelstatuten en model-HR van de NskiV te gebruiken. Het voordeel daarvan is dat alle verplichte onderwerpen en bepalingen vanuit de NskiV al in de statuten zijn verwerkt en voor het HR een goed vertrekt punt vormt om tot een complete en samenhangende set van regels en afspraken te komen.

### Waarom worden er twee volledig nieuwe teksten ter stemming voorgelegd?

Het is, gelet op de vele veranderingen, voor de leesbaarheid duidelijker om met volledig herziene teksten te werken dan artikelsgewijs de wijzigingen in kaart en ter stemming te brengen. Daarnaast is deze werkwijze voor het vervolgtraject voor de statuten bij de notaris veel overzichtelijker, daarmee efficiënter en minder kostbaar.

### Hoe zijn we te werk gegaan?

Er is een werkgroep geformeerd waar vanuit de financiële en juridische commissie Ruben Alderse Baas en Frans de Boer zitting hebben genomen. De werkgroep werd verder gevormd door Henk van der Werf als oud-secretaris en de voorzitter van de vereniging Coen Huson.

De werkgroep heeft tijdens verschillende vergaderingen de modelstatuten en HR besproken, vergeleken met de bestaande teksten, en vervolgens de modelteksten aangepast om ervoor te zorgen dat de statuten aansluiten bij onze vereniging.

### Wat is de volgende stap?

Om statuten te wijzigen is een besluit van de algemene ledenvergadering nodig. Hiervoor is een twee/derde meerderheid vereist in een vergadering waarin tenminste twee/derde van de leden vertegenwoordigd is. De kans is groot dat we niet aan deze eis voldoen. Dat betekent dat in een tweede vergadering alsnog een besluit kan worden genomen waarbij tenminste drie/vierde van de vertegenwoordigde leden instemt met het voorstel.

Voor het wijzigen van het HR is (volgens de huidige statuten) geen goedkeuring nodig van de algemene ledenvergadering; dit kan door het bestuur worden besloten. Omdat deze bevoegdheid in de concepttekst van de statuten wordt verlegd naar de ledenvergadering, heeft het bestuur besloten, vooruitlopend op de daadwerkelijke statutenwijziging, om deze wijziging van het HR nu al voor te leggen aan de vergadering. Hierover kan in één stemronde worden besloten aangezien er geen opkomsteis geldt voor het wijzigen van het HR.

### Wat gaan we op de Algemene Ledenvergadering doen?

Het bestuur legt het uitgewerkte voorstel van de werkgroep bestaande uit de concepttekst voor statuten en HR ter goedkeuring voor aan de vergadering. Uiteraard is er dan ruimte om over het voorstel in gesprek te gaan. Bij voorkeur worden geen wijzigingen meer aangebracht in de concepttekst voor de statuten omdat ten aanzien van statuten strikte regels en wettelijke vereisten gelden (waaraan we nu voldoen). Tijdens de vergadering kunnen zeer zeker wel nog aanpassingen ter sprake worden gebracht voor het HR waarvoor veel meer vrijheid geldt om die naar eigen inzicht aan te passen.

### Vragen?

Stuur die dan alvast naar [info@wolfskamer.nl](mailto:info@wolfskamer.nl), we zullen ervoor zorgen dat deze ofwel vooraf schriftelijk worden beantwoord of tijdens de vergadering ter sprake komen.

Werkgroep herziening statuten & HR  
Coen Huson, voorzitter vereniging  
Frans de Boer, lid van de financiële en juridische commissie  
Henk van der Werf, oud-secretaris vereniging  
Ruben Alderse Baas, lid van de financiële en juridische commissie