



# Gedragscode bestuurders en werknemers

**Als bestuurder of medewerker bij Wolfskamer Wintersport zorg je ervoor dat iedereen mee kan doen en zichzelf kan zijn. Daarom geven wij altijd het goede voorbeeld en passen onderstaande gedragsregels toe.**

**Een bestuurder of werknemer:**

**Zorgt voor een veilige omgeving.** Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

**Is dienstbaar.** Handel altijd in het belang van de vereniging en richt je op het belang van onze leden.

**Is open.** Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in je handelen en beweegredenen.

**Is betrouwbaar.** Hou je aan de regels en afspraken zoals de statuten, reglementen en besluiten van de skibond en vereniging. Gebruik informatie alleen voor het doel waarvoor je die hebt gekregen. Verklaar dat je vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt.

**Is zorgvuldig.** Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Weeg belangen op correcte wijze. Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw (bestuurs)besluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting.

**Voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling.** Vervul geen nevenfunctie en ga geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met je functie. Bespreek een eventueel voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie. Geef aan of nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkom bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen. Neem geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geef geen geschenken uit hoofde van je functie en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan € 45 en doe ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meld ontvangen geschenken en giften van meer dan € 45 die je uit hoofde van je functie hebt ontvangen of gegeven.

**Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitspraken waardoor de vereniging of de sport in diskrediet wordt gebracht.** Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen. Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor het - samen met de leden, leraars en ouders - opstellen van gedragsregels voor je eigen vereniging.

Neem (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus. Span je in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door leden, werknemers, sporters, supporters en anderen.

**Het bestuur en management spant zich in om te werken met integere werknemers, ondernemers, leveranciers, sponsoren, etc.** Zorg ervoor dat je intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn.

**Ziet toe op de naleving van regels en normen.** Zorg dat iedereen de reglementen, de huisregels en gedragscode naleeft.